

MR Cluster De Parel | notulen

22-11-2023 | 19.30 uur – 21.30 uur|

Locatie De Menorah

Afwezig: Fariza

Agendapunten zijn anders dan opgesteld i.v.m. afwezigheid Peter.

Start van de vergadering 19.31 uur

Jorinde legt uit dat Peter niet aanwezig is i.v.m. andere taken. Begroting wordt nu niet toegelicht.

Notulen vorige vergaderingen goedgekeurd. Fariza en Fabian basiscursus. Natasja geeft deze namen door aan Majorie.

- Koersplan: toegelicht door bestuur op alle PCPO scholen. Koersplan is voor 4 jaar, maar met uitloop naar 8 jaar. Koersplan is kapstop voor schoolplan. Teamleden, directie, MR, GMR en Raad van toezicht zijn bij ontwikkeling betrokken geweest door meerdere bijeenkomsten. We kijken naar het koersplan en de volgende vragen worden gesteld:
Hoe wordt het team erbij betrokken?
Hoe wordt de MR meegenomen in het proces?
Vragen over werkdruk voor team: wanneer staat het schoolplan op de agenda
Komt dit terug in de geplande teamvergaderingen? Wordt dit een extra vergadering?
Door de invoering van Goud met de vele observaties/ overlegmomenten/ studiedagen wordt de werkdruk als hoog ervaren bij het team.
Huidige schoolplan leeft niet bij het huidige team, waarschijnlijk door vele wisselingen in het personeel. We hopen dat het team nu goed betrokken wordt bij het schoolplan want het moet vanuit het team opgesteld worden. Waar willen we aan werken als team? Waar kijken we naar uit?
- Goud Onderwijs. PP samen bekijken en bespreken. Er moet vooral duidelijkheid komen over de verschillende rollen bij Goud. Wij als MR moeten waakzaam zijn over de uitvoering van Goud. Worden leerkrachten voldoende ondersteund?
Marc voert nu de groepsbesprekingen in zijn rol als operationeel leider. Marc stelt van tevoren vragen op en in het besprek vraagt Marc door over belangrijke zaken die spelen. Pluspunt doorgenomen om te bespreken welke hiaten zijn er.

Onderwijsgeld wordt nu ingezet voor orthopedagogen. Is dit nodig? Waar kunnen we dit terugvinden in het beleid? Komt dit terug in begroting? Orthopedagoog voert ook observaties uit en sparringpartner met oudergesprekken.

8 wekenplanning: er wordt bewuster gekeken naar de doelen van de methodes. Worden de doelen behaald? Niet: dan verder remediëren. Wel: wat kan je overslaan?

Meer inzetten van kwaliteitskaarten. Dan hou je in beeld wat de ontwikkelingen zijn op onderwijsgebied. Door de rekenwerkgroep wordt nu een kwaliteitskaart opgesteld met de nieuwe rekenmethode Pluspunt.

Starters moeten veel beter begeleid worden om te zorgen dat nieuwe methodes goed doorgevoerd worden. Belangrijk dat nieuwe leerkrachten goed op de hoogte alle afspraken. Waar zijn deze terug te vinden. Per school is er een handboek waarin de belangrijkste afspraken staan. Dit document werd voortdurend aangepast.

- Aanpassingen jaarplan: Fariza 2025, Yolanda: half 2025, Suzan 2024.
- MR verkiesbaar stellen op agenda volgende vergaderingen. In feb herkiesbaar stellen!!!

- Begroting: informatie van Peter onvoldoende. Graag andere afspraak.
Vragen voor Peter:
Onderwijsgeld wordt nu ingezet voor orthopedagogen. Is dit nodig? Wat is het beleid? Komt dit terug in begroting?
Verhouding vast personeel en externen?
Wij verwachten inzicht in een vereenvoudigde versie van de begroting.
Per Brin nummer willen we een exploitatiebegroting.
Begroting delen met Jorinde.
Wij willen eerst als MR de begroting samen bespreken, dan pas in gesprek met Peter. Dus of als afsluiting van de avond of schriftelijk terugkoppelen naar Peter.

Bespreekpunten Jorinde en Peter:

- Agendapunten jaarplan vastleggen/ afstemmen.

Rondvraag:

- Communicatie!!! Vragen over Explora/ vacatures zwangerschapsverlof. Vacatures zichtbaar voor een groep waarbij ouders nog niet geïnformeerd zijn. Dit is niet zoals het hoort.